Приложение

Информация
о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции
в МБОУ «Школа № 86»

1. Результаты проверок, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Внесите в таблицу количественные показатели:

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ			За 2022
Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы			
Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы			0
Из них проведенные на основе информации от:	правоохранительных органов		0
	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		0
	политических партий и иных общественных объединений		0
	Общественной палаты Российской Федерации		0
	общероссийских средств массовой информации		0
Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах			0
Количество граждан, которым отказано в замещении должностей по результатам проверок			0
Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими			
Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими			0
Из них проведенные на основе информации от:	правоохранительных органов		0
	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		0
	политических партий и иных общественных объединений		0
	Общественной палаты Российской Федерации		0
	общероссийских средств массовой информации		0
Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах			0
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок			0
Из них:	уволено		
Проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов			
Количество проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов			0
Из них проведенные на основе информации от:	правоохранительных органов		0
	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		0
	политических партий и иных общественных объединений		0
	Общественной палаты Российской Федерации		0
	общероссийских средств массовой информации		0
Количество служащих, в	ограничений и запретов		0
	требований о предотвращении или урегулировании		0

отношении которых установлены факты несоблюдения:	конфликта интересов		
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения:	ограничений и запретов		0
	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		0
Из них уволено за несоблюдение:	ограничений и запретов		0
	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		0
Проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством			
Количество проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством			0
Из них проведенные на основе информации от:	правоохранительных органов		0
	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		0
	политических партий и иных общественных объединений		0
	Общественной палаты Российской Федерации		0
	общероссийских средств массовой информации		0
Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки			0
Выявлено нарушений			0
По результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров			0

2. Результаты проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ		За 2022
Общее количество муниципальных служащих представивших сведения о расходах		0
Общее количество проверок сведений о расходах, проведенных в отчетный период		0
Из них, проведенные на основе информации от:	правоохранительных органов	0
	работников подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц)	0
	политических партий и иных общественных объединений	0
	Общественной палаты Российской Федерации	0
	общероссийских средств массовой информации	0
Количество служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить		0

Из них:	уволено	0
Количество материалов направленных в правоохранительные органы для проведения доследственных проверок		0
По результатам доследственных проверок:	количество возбужденных уголовных дел	0

3. Проверка обращений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих

Внесите в таблицу количественные показатели:

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ			**За 2022**
Количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими	письменное обращение (почтовое)		0
	личный прием		0
	публикации в СМИ		0
	иное		0
	Всего поступивших обращений		0
Из них:	количество рассмотренных обращений		0
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения			0
Из них:	уволено		0
Количество возбужденных уголовных дел			0

4. Увольнение в связи с утратой доверия

Внесите в таблицу количественные показатели:

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ			**За 2022**
Количество служащих уволенных в связи с утратой доверия			0
По следующим основаниям:	непринятие работником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является		0
	непредставление служащим сведений о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений		0
	участие служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации		0
	осуществление служащим предпринимательской деятельности		0
По иным основаниям, указанным в законе:			0

5. Рассмотрение уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

Внесите в таблицу количественные показатели:

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ		**За 2022**
Количество поступивших уведомлений служащих о фактах обращений		0

в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений			
Количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений			0
По результатам рассмотрения:	направлено материалов в правоохранительные органы		0
	возбуждено уголовных дел		0
	привлечено к уголовной ответственности лиц		0

6. Уведомление служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе

Внесите в таблицу количественные показатели:

КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ			**За 2022**
Общее количество служащих			70
Из них:	количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе		0
	количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности		0
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе			0
Из них:	уволено		0

За 2022 год в МБОУ «Школа № 86» были проведены мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с планом на 2022-2023 учебный год год.

1. Утверждены нормативные документы: приказ по МБОУ «Школа № 86» от 13.01.2022 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»; утверждены локальные акты: «Инструкция по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»; «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ «Школа № 86»; «Кодекс педагогического конфликта работников по урегулированию конфликта интересов «МБОУ «Школа № 86»; «Положение о противодействии коррупции в МБОУ «Школа № 86».
2. Вопросы о противодействии коррупции были рассмотрены
-на совещаниях при директоре:10.04.2022; 21.11.2022; 19.12.2022.
-на производственных совещаниях: 20.01.2022; 06.10.2022;
-на педсовете: 30.08.2022;
-на родительских собраниях: 09.04.2022; 29.05.2022; 28.10.2022.
3. На сайте доступна страничка «Стоп! Коррупция!» с указанием «горячей линии».
4. Информация о противодействии коррупции размещена на информационных стендах школы.
5. На уроках обществознания в рамках учебной программы включено изучение проблемы коррупции, ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность. Проведены беседы с обучающимися «Мои права», «Про взятку» (диспут).
6. В библиотеке школы подобрана литература на тему «Нет коррупции!».

Директор МБОУ «Школа № 86»: Камышная Т.М.