

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «Школа № 86»
Протокол № 7 от 11.01.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Школа № 86»



Т.М. Камышная
Приказ № 7 от 13.01.2021г.

СОГЛАСОВАНО:
Протокол № 1 от 12.01.2021г.

Председатель профкома
Пирогова В.А.

Инструкция педагога, осуществляющего дежурство на перемене

1.1. Дежурящий на перемене педагог осуществляет свое дежурство на своем посту, определенном приказом директора МБОУ.

1.2. Дежурный учитель контролирует поведение учащихся и соблюдение установленного в школе порядка.

1.3. Отвечает за выполнение приказов «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности» и «Об обеспечении пожарной безопасности»:

- безопасное проведение образовательного процесса;
- принятие мер по оказанию доврачебной помощи пострадавшему, оперативное извещение руководства о несчастном случае;
- осуществление контроля за соблюдением правил (инструкций) по противопожарной безопасности.
- соблюдает права и свободы обучающихся, содержащиеся в ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ, Конвенции о правах ребенка.

Соблюдает этические нормы поведения, является примером для учащихся, воспитанников.

1.4. Учителю запрещается:

- изменять по своему усмотрению пост и его границы;
- удаляться с поста во время дежурства на перемене;

1.5. Педагогический работник имеет права, предусмотренные ТК РФ, ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ, «Типовым положением об общеобразовательном учреждении», Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.6. Учитель имеет право на принятие решений, обязательных для выполнения учащимися и принятие мер дисциплинарного воздействия в соответствии с Уставом школы.

2. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

2.1.В установленном законодательством РФ порядке учитель несет ответственность:

- за жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий, проводимых учителем;
- за нарушение прав и свобод учащихся, определенных законодательством РФ, Уставом и локальными актами школы.

2.2.В случае нарушения Устава школы, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора учитель подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии со статьей 192 ТК РФ.

2.3.За применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, учитель может быть уволен по ст.336, п.2 ТК РФ.

С Инструкцией ознакомлен(а) _____