

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «Школа № 86»
Протокол № 7 от 11.01.2021 г.



СОГЛАСОВАНО:
Протокол № 1 от 12.01.2021г.

Председатель профкома
Пирогова В.А.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «Школа №86»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 86 имени Героя Советского Союза Пескова Дмитрия Михайловича» (далее по тексту - МБОУ «Школа № 86»), разработано в соответствии с решением Ростовской - на - Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (ред. От 20.07.2010), решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 21.06.2011г. № 111 «О принятии «Положения об оплате труда работникам, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», постановлением от 04.06.2020 № 541 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону», постановлением Правительства РО от 06.10.2020г. № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» с целью усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных организаций образования в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Школа № 86» в соответствии с федеральными

законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», и настоящим Положением.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБОУ «Школа № 86» за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников МБОУ «Школа № 86» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников МБОУ «Школа № 86» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников МБОУ «Школа № 86» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

При определении права работника МБОУ «Школа № 86» на получение данной доплаты выплаты компенсационного и стимулирующего характера в сравниваемых условиях оплаты труда учитываются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными настоящим Положением.

1.5. В случаях, когда заработная плата работника МБОУ «Школа № 86», отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом (графиком) рабочего времени учреждения на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.6. Положение включает в себя:

- критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам с размерами должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (раздел 2);
- перечень видов выплат компенсационного, стимулирующего характера работников МБОУ «Школа № 86» и порядок их установления, условия и порядок премирования и выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 86» (разделы 3, 4);
- критерии отнесения МБОУ «Школа № 86» к группе по оплате труда руководителя (раздел 5);
- особенности условий оплаты труда педагогических работников МБОУ «Школа № 86» (раздел 6);
- нормы рабочего времени, нормы педагогической нагрузки и порядок её распределения в МБОУ «Школа № 86» (раздел 7);
- другие вопросы оплаты труда в МБОУ «Школа № 86» (раздел 8).
- заключительные положения (раздел 9).

1.7. Отнесение работников МБОУ «Школа № 86» к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно разделу 2 к настоящему Положению.

1.8. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены в МБОУ «Школа № 86» на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.9. Разряды оплаты труда рабочих МБОУ «Школа № 86» определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.10. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работников МБОУ «Школа № 86», включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
И
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБОУ «ШКОЛА № 86».**

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений.

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	8027 5071

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	лаборант; техник-программист;	5581

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер	6449
4.	4-й квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7456

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного	Наименование должностей	Размер должностного
-------	-------------------------	-------------------------	---------------------

	уровня		оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож (вахтер); уборщик служебных помещений 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	4169 4169

2.1.5. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня
«Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	8027
2.	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог, социальный педагог; тренер преподаватель: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	8417
3.	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	8828
4.	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель логопед (логопед); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; педагог-библиотекарь:	

		общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей; дошкольные образовательные учреждения	9262
--	--	---	------

2.1.6. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей: в учреждениях I-II групп по оплате труда руководителей; в учреждениях III-IV групп по оплате труда руководителей	8632

Примечание к п.2.1.6:

Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2.2 Квалификационные группы и размеры должностных окладов руководителей учреждений образования.

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	Учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (муниципальное казенное учреждение Информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону)	
2.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	16056
3.	3-я квалификационная группа	Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	

4.	4-я квалификационная группа	Учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	
----	-----------------------------	--	--

Примечание к п.2.2:

Размер должностного оклада руководителя МБОУ «Школа № 86» устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории по педагогической должности и соответствия требованиям квалификационных характеристик по должности «руководитель», «заместитель руководителя», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ «ШКОЛА № 86».

См.: Положение о выплатах компенсационного характера

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ № 86.

См.:

- *Положение о выплатах стимулирующего характера;*
- *Положение об оценке результативности и качества работы педагогических работников МБОУ «Школа № 86» по организации образовательного процесса;*
- *Положение о премировании;*
- *Положение об оказании материальной помощи.*

5. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

5.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Превышение плановой (проектной) мощности по количеству обучающихся, комплектованию по классам (группам) в образовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой, буфета с горячим питанием		15
8.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	10
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений,	30
		в других случаях	15
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
11.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений,	за каждый вид	20

	жилых домов		
12.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, и дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных учреждений, имеющих классы, группы для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
14.	Наличие действующих учебно - производственных мастерских	за каждую оборудованную мастерскую	10
15.	В общеобразовательных учреждениях за работу в режиме «полного дня» или в 2 смены с контингентом обучающихся не менее 10 процентов от общего количества обучающихся	за каждый класс	10
16.	В общеобразовательных учреждениях за организацию обучения в форме экстерната, организацию работы классов по очно-заочной и вечерней формам обучения	за одного экстерна за один класс	1 10
17.	За наличие на базе образовательного учреждения пункта ЕГЭ и ГИА-9	за проведение 1 экзамена (по сведениям предыдущего учебного года)	15
18.	За 100 процентов обеспеченности обучающихся учебной литературой и учебными пособиями	по состоянию на 01 сентября текущего учебного года	10

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в МБОУ «Школа № 86» суммарное количество баллов может быть увеличено МКУ «Отдел образования Советского района города Ростова-на-Дону» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. При установлении группы по оплате труда в МБОУ «Школа № 86» контингент обучающихся образовательного учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

5.6. За руководителем МБОУ «Школа № 86», находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не

более чем на 1 год.

5.7. Управление образования города Ростова-на-Дону:

5.7.1. устанавливает объемные показатели по МБОУ «Школа № 86» для отнесения его к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

5.7.2. может отнести МБОУ «Школа № 86», за достижение высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

5.7.3. может установить группу по оплате труда руководителя МБОУ «Школа № 86» (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) в порядке исключения за особые заслуги в области образования, в следующей группе по оплате труда.

5.8. Группа по оплате труда для руководителя (МБОУ «Школа № 86» в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

6. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «Школа № 86».

6.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам МБОУ «Школа № 86»:

6.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников МБОУ «Школа № 86» определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам МБОУ «Школа № 86» при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год.

В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

В случае, если на основании нормативных документов муниципального уровня вводятся изменения в условия оплаты труда, проводится перетарификация работников (индексация и (или) увеличение должностных окладов, изменение размера доплат и надбавок и т.п.) с соблюдением норм и сроков, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

6.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и

другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены образовательного процесса, оплата за это время не производится.

6.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических МБОУ «Школа № 86» работников:

6.2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических центров), привлекаемых для педагогической работы в МБОУ «Школа № 86».

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию (при наличии квалификационной категории) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения в тарификацию.

6.3. Руководитель МБОУ «Школа № 86» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся и воспитанники	0,06	0,05	0,03

* Примечание п. 6.3.:

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

- 0,08 - для профессоров, докторов наук;
- 0,07 - для доцентов, кандидатов наук;
- 0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

- для профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;
- для доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;
- для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЁ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В МБОУ «Школа № 86».

7.1. Продолжительность рабочего времени работников МБОУ «Школа № 86» установлена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБОУ «Школа № 86» в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие

которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

7.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.5. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

7.6. Учителям МБОУ «Школа № 86», у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

7.7. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей МБОУ «Школа № 86», устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

7.8. При установлении учителям и преподавателям, для которых МБОУ «Школа № 86», является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

7.9. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

7.10. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- 18 часов в неделю - учителям 1 - 11 (12) классов, МБОУ «Школа № 86», реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья), педагогам дополнительного образования;
 - 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;
 - за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям;
 - 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
 - 30 часов в неделю – воспитателям в группах продленного дня;
 - за 36 часов педагогической работы в неделю – тьюторам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым.
- 7.11. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБОУ «Школа № 86», , утвержденными в установленном порядке.
- 7.12. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.
- 7.13. Учителям 1 - 4 классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю (при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам), гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.
- 7.14. Продолжительность рабочего времени не педагогических работников МБОУ «Школа № 86» (административно-управленческий, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал и др.) составляет 40 часов в неделю.
- 7.15. Работа по совместительству педагогических работников МБОУ «Школа № 86» осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- 7.16. В тех случаях, когда переработка рабочего времени работниками МБОУ «Школа № 86» осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 7.17. Педагогическая (преподавательская) работа директора МБОУ «Школа № 86» по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения Управления образования города Ростова-на-Дону.
- 7.18. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МБОУ «Школа № 86», а также педагогическим, руководящим и иным

работникам других образовательных учреждений (включая работников органов управления образованием и методических центров) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников МБОУ «Школа № 86» и при условии, если педагогические работники, для которых МБОУ «Школа № 86» является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

7.19. Преподавательская работа руководящих и других работников МБОУ «Школа № 86» без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

7.20. Выполнение работы, указанной в 7.18, осуществляется в основное рабочее время. Педагогическая работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя как в основное рабочее время, так и за его пределами.

7.21. Предельный объем педагогической работы, который может выполняться в МБОУ «Школа № 86» работниками, ведущими ее помимо основной работы, определяется тарификационной комиссией МБОУ «Школа № 86» с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

7.22. При возложении на учителей МБОУ «Школа № 86», для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

7.23. Учебная нагрузка работникам МБОУ «Школа № 86», находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

8. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В МБОУ «Школа № 86».

8.1. Оплата труда работников, МБОУ «Школа № 86» занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8.2. Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

8.3. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам МБОУ «Школа № 86», непосредственно оказывающим платные услуги, а также их премирование по результатам работы на основании локального нормативного акта.

8.4. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «Школа № 86» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда МБОУ «Школа № 86». Порядок и размеры оказания материальной помощи определяются в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 86» на 2020-2021 учебный год.

8.5. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим

консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ – как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

8.6. Директору МБОУ «Школа № 86», заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников МБОУ «Школа № 86» (за исключением совместителей).

8.7. Руководителю МБОУ «Школа № 86» предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
до 50	3,0
свыше 50 до 100	4,0
свыше 100 до 150	5,0
свыше 150	6,0

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода МБОУ «Школа № 86» к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода директора МБОУ «Школа № 86» к величине среднемесячной заработной платы работника, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора МБОУ «Школа № 86» к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителя руководителя и главного бухгалтера МБОУ «Школа № 86» предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению Управления образования города Ростова-на-Дону, директора, МБОУ «Школа № 86» его заместителю и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода и индивидуальном порядке (при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Положение вступает в действие с момента утверждения приказом по МБОУ «Школа № 86».

9.2. МБОУ «Школа № 86», в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры ставок заработной платы с учетом имеющегося квалификационного разряда работника, а также размеры доплат, надбавок, премий и других механизмов материального стимулирования в соответствии с утвержденными локальными актами по оплате труда учреждения.

- 9.3.** По инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 86» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.
- 9.4.** Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 86» и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 9.5.** После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.
- 9.6.** Срок действия данного положения - с 1 января 2021 года