

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «Школа № 86»
протокол № 7 от 11.01. 2021 г.



СОГЛАСОВАНО:
Протокол № 1 от 12.01.2021 г

Председатель профкома
Пирогова В.А. _____

ПОЛОЖЕНИЕ об установлении персонального повышающего коэффициента заместителям директора и главному бухгалтеру МБОУ «Школа № 86»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБОУ «Школа № 86», как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (п.1 приложения 5, п.3.19 приложения 7), приказа Управления образования города Ростова-на-Дону от 20.01.2016г №17-Л «Об утверждении новой редакции Положения об установлении персонального повышающего коэффициента руководителям организаций отрасли «Образования».

- 1.1. Положение регулирует порядок установления персонального повышающего коэффициента (далее - **персональный повышающий коэффициент**) по результатам работы замдиректора и главному бухгалтеру МБОУ «Школа № 86» (далее - Работникам), занимающих должности в соответствии с заключенными трудовыми договорами.
- 1.2. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности Работника, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работника за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств работника, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.
- 1.3. **Персональный повышающий коэффициент** к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи носит стимулирующий характер.
- 1.4. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 персональный повышающий коэффициент в размере до 2,0 от должностного оклада

устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и персонально работника, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

- 1.5. Критерии установления персональных повышающих коэффициентов, Работникам определены в разделе 2 настоящего Положения.
- 1.6. Условия осуществления выплаты персонального повышающего коэффициента конкретизируются в трудовых договорах.
- 1.7. Источником выплаты персональных повышающих коэффициентов могут быть финансовые средства:
 - фонда стимулирования, предусмотренные на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
 - планового фонда оплаты труда учреждения;
 - привлеченные внебюджетные средства.
- 1.8. Начисление и выплата денежных средств по персональному повышающему коэффициенту осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда (далее - ФОТ), утвержденного бюджетной росписью учреждения на текущий финансовый год.
 При недостаточности финансовых средств начисление по персональному повышающему коэффициенту не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по Учреждению.
 Для контроля достаточности планового фонда оплаты труда бухгалтерией учреждения ежемесячно производится соответствующий расчет до фактического начисления по персональному коэффициенту работникам.
- 1.9. Установление персонального повышающего коэффициента осуществляется на определенный период времени в течении соответствующего календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, а на заместителей руководителя и главного бухгалтера по согласованию с Отделом образования Советского района и Управлением образования города Ростова-на-Дону .
- 1.10. В течение периода действия установленного Работнику по результатам работы учреждения персонального повышающего коэффициента размер повышающего коэффициента может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя.
- 1.11. Персональный повышающий коэффициент Работника не применяется по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.
 При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил трудового внутреннего распорядка учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента, персональный повышающий коэффициент может быть снят или уменьшен в размере.
 Снижение персонального повышающего коэффициента в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА.

- 2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Работника МБОУ «Школа № 86» устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления

персонального повышающего коэффициента к должностным окладам работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

- 2.2. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада Работника по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы на данный коэффициент.

Установление персонального повышающего коэффициента производится в процентном отношении к должностному окладу и не образует новый должностной оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

- 2.3. Деятельность Работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 3 баллов в зависимости от достижения результатов.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Работника **МБОУ «Школа № 86»** устанавливается исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки

№ п/п	Наименование критерия оценки деятельности	Результат выполнения показателя	Количество баллов (проставляется руководителем)
1.	Наличие действующих органов государственного управления (управляющий совет и т.д)	Функционируют; Не созданы	2 балла 0 баллов
2.	Наличие детских общественных объединений в учреждении (наличие органа самоуправления – дополнительно 1 балл)	Функционируют; Не созданы	2 балла 0 баллов
3.	Информационная открытость образовательного учреждения. Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности	размещается регулярно размещается нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балл 0 баллов
4.	Наличие и использование интерактивных форм общения с родителями (законными представителями) обучающихся и другими заинтересованными лицами	Имеются отсутствуют	2 балла 0 баллов
5.	Ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости	ведется отсутствует	2 балла 0 баллов
6.	Создание условий для получения качественного образования детям с ОВЗ	Наличие условий Созданы частично отсутствуют	2 балла 1 балл 0 баллов
7.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Наличие и реализация отсутствие	2 балла 0 баллов
8.	Организация профильного обучения	Количество профилей 2 и более 1 профиль отсутствие	2 1 0
9.	Результаты образовательной	Положительная динамика показателя по русскому языку,	1

	<p>деятельности: -ЕГЭ</p> <p>- Результаты государственной итоговой аттестации</p>	<p>по сравнению с городским</p> <p>Отрицательная Положительная динамика показателя по математике, по сравнению с городским</p> <p>отрицательная</p> <p>Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании:</p> <p>- менее 99 % - 99 - 100 %</p> <p>доля обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании:</p> <p>- 98 - 100 % - менее 98 %</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>0</p>
10.	<p>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, состязаниях. Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.</p>	<p>Наличие победителей по уровням:</p> <p>-муниципального -регионального -федерального</p> <p>Наличие призеров по уровням:</p> <p>-муниципального -регионального -федерального</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p>
11.	<p>Реализация социально-культурных проектов</p>	<p>Имеется отсутствует</p>	<p>3</p> <p>0</p>
12.	<p>Инновационная деятельность учреждения, наличие экспериментальных программ, инновационных площадок, участие работников, воспитанников в проектах, конкурсах</p>	<p>федеральная региональная муниципальная отсутствует</p>	<p>3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов</p>
13.	<p>Подготовка и участие в мероприятиях районного и городского уровней на базе МБОУ «Школа № 86» и ОУ района</p>	<p>2 и более мероприятий 1 мероприятия отсутствие</p>	<p>2 балла 1 балл 0 баллов</p>
14.	<p>Отсутствие преступлений, совершенных обучающимися</p>	<p>отсутствие наличие</p>	<p>2 балла 0 баллов</p>
15.	<p>Организация отдыха детей в каникулярное время</p>	<p>Организован лагерь с дневным пребыванием детей Профильная смена Многодневные экскурсии и походы</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>
16.	<p>Охват обучающихся ОУ физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью (спорт секции и кружки, соревнования)</p>	<p>Более 50% Менее 50%</p>	<p>2</p> <p>0</p>
17.	<p>Наличие образовательных услуг дополнительного образования</p>	<p>Имеется Отсутствует</p>	<p>3</p> <p>0</p>
	<p>Динамика охвата обучающихся</p>	<p>Положительная</p>	<p>1</p>

	дополнительным образованием на базе ОУ	отрицательная	0
18.	Отсутствие жалоб по организации образовательной деятельности Динамика охвата обучающихся дополнительным образованием на базе ОУ	отсутствие жалоб наличие жалоб положительная	2 балла 0 баллов 1
19.	Создание условий для регулярного повышения квалификации педработников	отрицательная Наличие	0 2
20.	Социально-психологический климат в трудовом коллективе (отсутствия нарушения норм трудового законодательства, подтверждающих фактов, изложенных в обращении граждан)	отсутствие жалоб наличие жалоб	2 балла 0 баллов
21.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий (помещений), находящихся в оперативном управлении учреждения и используемых для ведения уставной деятельности	проведение работы на базе 5 и более зданий проведение работы на базе 2 - 4 зданий отсутствие	2 балла 1 балл 0 баллов
22.	Эффективность использования бюджетных средств	98 % и более от 95,0 % до 97,9 % менее 95 %	2 балла 1 балл 0 баллов
23.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг	отсутствие наличие по срокам уплаты наличие просроченной	3 балла 2 балла 0 баллов
24.	Отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды, по перечислению налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	отсутствие имеются замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
25.	Обеспечение соблюдения сроков выплаты заработной платы сотрудникам, своевременность расчетов при уходе в отпуск и при увольнении	отсутствие нарушений наличие нарушений	2 балла 0 баллов
26.	Качество ведения бухгалтерского учета в учреждении	нет замечаний имеются замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
27.	Предоставление дополнительных платных услуг, приносящих доход учреждению	по нескольким направлениям по 1 направлению не предоставляются	2 балла 1 балл 0 баллов
28.	Соблюдение режима энергосбережения в соответствии с выделенными лимитами	наличие экономии соблюдение лимитов без нарушений не выполнение	2 балла 1 балл 0 баллов
29.	Проведение мероприятий, обеспечивающих экономию энергоресурсов.	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов

30	Проведение просветительной работы с персоналом учреждения по вопросам экономии энергоресурсов	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
31	Проведение мероприятий для обеспечения минимизации естественных потерь энергоресурсов	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
32	Соблюдение установленного нормативно-правовыми актами порядка составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, поручений Управления образования города Ростова-на-Дону и Отдела образования района	нет замечаний незначительные нарушения неудовлетворительный уровень	2 балла 1 балл 0 баллов
33	Наличие кадрового потенциала. Повышение квалификации работников на курсах, семинарах и онлайн обучение	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
34	Проведение маркетингового исследования стоимости товаров и услуг для соблюдения экономии бюджетных средств	регулярно нерегулярно отсутствует	2 балла 1 балла 0 баллов
35	Разработка и внедрение рациональной плановой и учетной документации (дополнительных учетных регистров) на основе применения современных средств вычислительной техники	разрабатываются ежегодно используются имеющиеся не разрабатываются	2 балла 1 балл 0 баллов
36	Обеспечение своевременности заключения договоров жизнеобеспечения в условиях наличия 10 отдаленных друг от друга корпусов	на 87% и более от 60% до 86% менее 60%	2 балла 1 балл 0 баллов
37	Работа с поставщиками и подрядчиками по обеспечению качественного предоставления услуг, выполнения работ в условиях наличия 10 отдельных помещений	нет замечаний незначительные замечания неудовлетворительный уровень	3 балла 1 балл 0 баллов
38	Проведение мероприятий по подготовке учреждения к новому учебному году в условиях наличия 10 отдельных помещений	нет замечаний незначительные нарушения неудовлетворительный уровень	2 балла 1 балл 0 баллов
39	Проведение мероприятий по содержанию помещений в соответствии со СНиП в условиях наличия 10 отдельных помещений	регулярно нерегулярно отсутствует	3 балла 1 балла 0 баллов
40	Организация мероприятий по увеличению материальной базы учреждения за счет привлеченных средств (безвозмездное пользование, дарение)	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
41	Проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности сотрудников учреждения	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
42	Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношений средней зарплаты	соответствует не соответствует по объективным причинам не выполняются	3 балла 1 балл 0 баллов
43	Обеспечение условий для сохранности и	отсутствие нарушений	2 балла

	неразглашения индивидуальных (персональных) данных сотрудников	наличие нарушений	0 баллов
44	Наличие положительной динамики расширения информационной среды (банк информационных ресурсов), увеличение компьютеризированных рабочих мест сотрудников учреждения	наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
45	Соответствие деятельности на закрепленном участке требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных и налоговых органов, бюджетных и внебюджетных фондов, жалоб граждан)	соответствуют имеются несущественные замечания не соответствуют	2 балла 1 балл 0 баллов

2.4. Размер персонального повышающего коэффициента в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности, Работнику МБОУ «Школа № 86» составляет:

<i>Суммарное количество баллов по критериям оценки</i>	<i>Размер персонального повышающего коэффициента</i>
10 баллов и ниже	0
11 баллов	0,1
12 баллов	0,2
13 баллов	0,3
14 баллов	0,4
15 баллов	0,5
16 баллов	0,6
17 баллов	0,7
18 баллов	0,8
19 баллов	0,9
20 баллов	1,0
21 балл	1,1
22 балла	1,2
23 балла	1,3
24 балла	1,4
25 - 26 баллов	1,5
27 - 28 баллов	1,6
29 - 30 баллов	1,7
31 - 32 балла	1,8
33 - 34 балла	1,9
35 баллов и выше	2,0