


Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «Школа № 86»
протокол № 7 от 11.01. 2021 г.



СОГЛАСОВАНО:
Протокол № 1 от 12.01.2021 г

Председатель профкома
Пирогова В.А. 

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБОУ «Школа №86»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение о премировании (далее - Положение) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 86 имени Героя Советского Союза Пескова Дмитрия Михайловича» (далее по тексту - МБОУ «Школа № 86») разработанное в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (приложение № 5), приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» является локальным актом, регламентирующим:
 - принципы формирования системы премирования (как выплат стимулирующего характера) работников МБОУ «Школа № 86»;
 - условия премирования работников МБОУ «Школа № 86»;
 - размер и порядок назначения премий работникам МБОУ «Школа № 86»;
 - иные вопросы, касающиеся премирования работников МБОУ «Школа № 86».
- 1.2. Премияльные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников МБОУ «Школа № 86» за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, роста квалификации и профессионального мастерства.
- 1.3. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р с 01.09.2013 в премияльные выплаты работника муниципальной образовательной организации включаются критерии и показатели эффективности работы, с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных и муниципальных услуг и эффективностью деятельности работника.
- 1.4. При определении показателей и условий премирования работников МБОУ «Школа № 86» учитываются целевые показатели эффективности деятельности организации:
 - позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся;
 - эффективность воспитательной системы образовательной организации;
 - расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг в соответствии с социальным заказом;

- повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации;
 - развитие материально-технической базы образовательной организации;
 - создание комфортных условий для всех участников образовательного процесса;
 - повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией;
 - выполнение в полном объеме муниципального задания;
 - перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
 - участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах;
 - особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
 - успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
 - своевременность и полнота подготовки отчетности и т.д.
- 1.5. Показатели премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Школа № 86» в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления, постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.
- 1.6. Работникам МБОУ «Школа № 86» осуществляются периодические премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год).
- 1.7. Размеры и условия осуществления премирования конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников, условия премирования включаются в трудовые договоры работников.
- 1.8. Конкретный размер премии может определяться в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.
- 1.9. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 % от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 % – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.
- 1.10. Премирование работников МБОУ «Школа № 86» осуществляется по решению тарификационной комиссии в соответствии с данным Положением и утверждается приказом руководителя по учреждению.
- 1.11. Премирование работника, проработавшего неполный отчетный период, начисляется по фактически отработанному времени.

2. Показатели, виды и размеры премиальных выплат.

- 2.1. Работникам МБОУ «Школа № 86» устанавливаются следующие виды **периодических премиальных выплат** (в % от должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию) за:
- 2.1.1. Полное и качественное исполнение муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за год) –
- 100 % выполнения - до 20 %;
 - от 95 % до 100 % - до 15 %;
 - от 90 % до 94 % - до 10 %;
 - от 80 % до 89 % - до 5 %.
- 2.1.2. Призовое место (с 1 – по 10) по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности педагогических работников (по итогам работы за год) – до 20 %.

- 2.1.3. Дополнительный объем работы по организации пункта проведения ЕГЭ на базе организации образования (по итогам работы за 2 квартал) – до 30 %.
- 2.1.4. Дополнительный объем работы по внесению сведений в региональную информационную систему (РИС) по выпускникам 9-х, 11-х классов - до 30%.
- 2.1.5. Участие в организации ЕГЭ в аудитории, верификации бланков ЕГЭ, участие в территориальной экзаменационной комиссии (по итогам работы за 2 квартал) – до 20%.
- 2.1.6. Достижение высоких результатов выпускников при государственной (итоговой) аттестации обучающихся (по итогам работы за 2 квартал):
-отсутствие выпускников, не получивших аттестат – 10% (отдельно по 9-м и 11-м классам).
- 2.1.7. Достижение высоких результатов обучающихся при аттестации по завершению ступеней обучения (по итогам работы за 2 квартал):
- качество знаний обучающихся более 81 % - до 25 %;
 - качество знаний обучающихся от 71 % до 80 % - до 20 %;
 - качество знаний обучающихся от 61 % до 70 % - до 15 %;
 - качество знаний обучающихся от 50 % до 60 % - до 10 %.
- 2.1.8. Достижение высоких результатов выпускников общеобразовательной организации при государственной (итоговой) аттестации обучающихся (по итогам работы за 2 квартал):
- количество выпускников (от 98 % до 100 % от общего количества выпускников), завершивших обучение по общеобразовательным программам основного общего образования – до 15 %;
 - количество выпускников (от 98 % до 100 % от общего количества выпускников), завершивших обучение по общеобразовательным программам среднего общего образования – до 15 %;
 - положительная динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации - участников ЕГЭ по русскому языку, в сравнении с областным – до 15 %;
 - положительная динамика среднего тестового балла выпускников образовательной организации - участников ЕГЭ по математике в сравнении с областным – до 15 %;
 - наличие выпускников 11-х классов, имеющих 100 баллов по результатам ЕГЭ – до 5 % (за 1 обучающегося);
 - наличие выпускников 9, 11-х классов, получивших аттестат с отличием - до 3% (за 1 обучающегося).
- 2.1.9. Высокий уровень организации текущего контроля качества обучения в организации образования и положительную динамику индивидуальных образовательных результатов обучающихся на основе материалов проведения контрольных мероприятий (по итогам работы за квартал) – до 25 %.
- 2.1.10. Наличие у педагогического работника комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся, подготовленных конкретным педагогом (личных, командных), в предметных олимпиадах (по итогам работы за квартал, полугодие, год):
- Международный (с 1 по 10 места) - до 20 %;
 - Всероссийский (с 1 по 10 места) - до 15 %;
 - региональный (с 1 по 10 места) - до 10 %;
 - городской (с 1 по 10 места) - до 5 %;
 - районный (с 1 по 3 места) - до 3 %.
- 2.1.11. Обеспечение динамики охвата воспитательной деятельностью обучающихся от общего количества обучающихся класса (по итогам работы за полугодие, год):
- от 91 % до 100 % обучающихся и воспитанников - до 25 %;
 - от 81 % до 90 % обучающихся и воспитанников - до 20 %;
 - от 71 % до 80 % обучающихся и воспитанников - до 15 %;
 - от 60 % до 70 % обучающихся и воспитанников - до 10 %.
- 2.1.12. Результативное социальное партнерство с высшими учебными заведениями города по реализации образовательных программ профильного уровня, положительную динамику количества профилей обучения по итогам работы за год (*показатель не применяется в*

отношении организаций образования, профильная деятельность которых определяется Уставом организации образования) – до 20 %.

- 2.1.13. Наличие зафиксированных количественных и качественных результатов социальной активности (внеурочной занятости) обучающихся класса, достижение ими высоких результатов во внеурочной деятельности, конкурсах, соревнованиях (по итогам работы за квартал, год):
- Международный (с 1 по 10 места) - до 20 %;
 - Всероссийский (с 1 по 10 места) - до 15 %;
 - региональный (с 1 по 10 места) - до 10 %;
 - городской (с 1 по 10 места) - до 5 %;
 - районный (с 1 по 3 места) - до 3 %.
- 2.1.14. Высокую работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся – до 25 %.
- 2.1.15. Результативную работу по профилактике правонарушений и преступлений у несовершеннолетних (отсутствие в классе преступлений и правонарушений по итогам работы за квартал, полугодие, год) – до 30 %.
- 2.1.16. Организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся – до 30 %.
- 2.1.17. Активное участие в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения – до 20 %.
- 2.1.18. Реализацию дополнительного объема работы, связанной с превышением контингента обучающихся в классе (по итогам работы за полугодие, год) – до 20 %.
- 2.1.19. Увеличение количества обучающихся класса, охваченных дополнительными образовательными программами (по итогам работы за полугодие, год):
- от 81 % до 100 % обучающихся - до 25 %;
 - от 61 % до 80 % обучающихся - до 20 %;
 - от 40 % до 60 % обучающихся - до 15 %;
 - менее 40 % обучающихся - до 10 %.
- 2.1.20. Использование педагогом вариативных форм обучения: экстернат, дистанционное, семейное, индивидуальное на дому и др. (по итогам работы за год) – до 20 %.
- 2.1.21. Активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры школы (оформление кабинета, музея и пр.) – до 20 %.
- 2.1.22. Наличие положительной и устойчивой динамики участия педагогических работников организации образования в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, проектах разного уровня (по итогам работы за квартал, полугодие, год):
- от 91 % до 100 % педагогических работников - до 20 %;
 - от 71 % до 90 % педагогических работников - до 15 %;
 - от 50 % до 70 % педагогических работников - до 10 %.
- 2.1.23. Выполнение более 80 % графиков аттестации педагогических работников организации образования на высшую и первую квалификационные категории, на соответствие занимаемой должности (без учета внешних совместителей) по результатам работы за полугодие, год – до 20 %.
- 2.1.24. Наличие в организации образования комплекса мер по привлечению и поддержке молодых педагогов и положительную динамику их закрепления в организации (по итогам работы за год) – до 5 % (за 1 молодого специалиста со стажем работы от 1,5 до 3 лет).
- 2.1.25. Наличие положительной динамики показателя удельного веса численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников организации образования (по итогам работы за 3 квартал):
- более 20 % педагогических работников (для организаций дошкольного и дополнительного образования) - до 15 %;
 - более 15 % педагогических работников (для организаций общего образования, организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования) - до 15 %.
- 2.1.26. Участие педагогов МБОУ «Школа № 86», заместителей руководителя в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах,

конференциях, «круглых столах» и др., связанных с уставной деятельностью организации образования (по итогам работы за квартал, год):

- районного и городского уровней – до 10 %
 - регионального уровня – до 15 %
 - Всероссийского уровня – до 20 %.
- 2.1.27. Отсутствие объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др. (ежемесячно) – до 20 %.
- 2.1.28. Высокий уровень профессионализма (по итогам проведения внешней оценки родителями и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса) – до 20 %.
- 2.1.29. Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.) – до 30 %.
- 2.1.30. Методическая обеспеченность преподавания педагогом более 80 % (по результатам работы за полугодие, год) – до 20 %.
- 2.1.31. Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с обучающимися (по итогам работы за квартал, год) – до 30 %.
- 2.1.32. Отсутствие в организации образования фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг (по итогам работы за квартал, год) – до 20 %.
- 2.1.33. Отсутствие фактов нецелевого использования закрепленного за организацией образования движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами (по итогам работы за год) – до 20 %.
- 2.1.34. Отсутствие фактов нарушения организацией образования действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов (по итогам работы за год) – до 30 %.
- 2.1.35. Соблюдение организацией образования установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учета (бухгалтерского учета), составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, выполнение поручений Управления, МКУ «Отдел образования района» (по итогам работы за квартал) – до 30%.
- 2.1.36. Освоение и внедрение программных продуктов бухгалтерского и финансового учета - до 50 %.
- 2.1.37. Отсутствие в организации образования просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности (по итогам работы за год) – до 20 %.
- 2.1.38. Обеспечение педагогическими и иными работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся и воспитанников: соблюдение санитарно - гигиенических условий, создание безбарьерной среды, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д. (по итогам работы за квартал, год) – до 30 %.
- 2.1.39. Создание условий для участия органов общественного управления образовательного учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития образовательного учреждения, предъявленная публично, в т.ч. на официальном сайте организации в сети Интернет, СМИ и т.п. (по итогам работы за квартал) – до 20 %.
- 2.1.40. Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года – до 80 %.
- 2.1.41. Участие в подготовке учреждения к работе в осеннее - зимний период – до 50 %.
- 2.1.42. Внедрение, активное использование современных информационных технологий в образовательном процессе – до 20 %.
- 2.1.43. Ведение электронной книги педсовета – до 20%.
- 2.1.44. Успешная организация и проведение летней оздоровительной кампании – до 30 %.
- 2.1.45. Выполнение ремонтно - восстановительных работ в МБОУ «Школа № 86» – до 50%.
- 2.1.46. Работникам школы:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника по итогам работы за месяц и (или) квартал – до 50%, по итогам работы за год – до 100%;
 - вклад и инициативу по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал – до 50%; по итогам работы за год – до 100%.
- 2.1.47. Положительная динамика расширения и изменения информационной образовательной среды организации образования (по результатам работы за год):
- соблюдение норматива количества обучающихся, установленного на 1 компьютер – до 10 %;
 - обеспечение компьютеризированными рабочими местами педагогов (более 50 % от числа педагогов) – до 10 %;
 - наличие банка информационных образовательных ресурсов – до 10 %;
 - внедрение современных информационных технологий в образовательном процессе – до 10 %.
- 2.1.48. Положительную (устойчивую) динамику развития (изменения) материально-технической базы организации образования для групповых, лабораторных, практических занятий (по результатам работы за год) – до 20 %.

3. Показатели депремирования работников МБОУ «Школа № 86»

- 3.1. Работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание на день принятия Положения о премировании, периодическая премия не выплачивается.
- 3.2. Периодическая премия не выплачивается работникам, уволенным в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. В случае неудовлетворительной оценки результатов труда периодическая премия работнику МБОУ «Школа № 86» может быть снижена приказом по учреждению с обязательным учетом мнения представительного органа работников.
- 3.4. Периодическая премия может быть снижена в зависимости от последствий действия или бездействия работника в размере до 100 % за:
- 3.4.1. неисполнение организацией образования муниципального задания;
 - 3.4.2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (не исполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, не выполнение поручений руководителя, заместителя руководителя);
 - 3.4.3. наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, обучающихся, персонала МБОУ «Школа № 86» и иных граждан (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям и др.);
 - 3.4.4. невыполнение мероприятий текущего (месячного, квартального, годового) плана работы образовательной организации;
 - 3.4.5. не обеспечение безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами;
 - 3.4.6. непринятие мер по пресечению нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности Организации, участников образовательного процесса;
 - 3.4.7. нарушение правил внутреннего трудового распорядка; санитарно-эпидемиологического режима; инструкций по охране труда;
 - 3.4.8. не соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности;
 - 3.4.9. за нарушение работником педагогической этики;
 - 3.4.10. за халатные отношения к сохранности материально-технических ценностей МБОУ «Школа № 86» при наличии отрицательных результатов в работе с семьей (отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации и др.);
 - 3.4.11. в случае высокой заболеваемости обучающихся в кассе (не выполнение здоровьесберегающих технологий).

4. Премияльные выплаты работникам МБОУ «Школа № 86» за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

- 4.1. МБОУ «Школа № 86» вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в соответствии с Положением о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 4.2. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги.
- 4.3. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБОУ «Школа № 86» самостоятельно и фиксируется в Положении о премировании работников за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

5. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 86»

- 5.1. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «Школа № 86» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.
- 5.2. Условия оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 86» и ее конкретные размеры установлены Положением об оказании материальной помощи.

С Положением ознакомлен(а):